

DATU BĀZES ORGANIZĀCIJU KAPACITĀTES STIPRINĀŠANAI

Semināra mērķis bija viest skaidrību:

- Kādas zināšanas vajadzīgas LAPAS Biedriem?
- Kas ir LAPAS iekšējo un ārējo zināšanu avoti?
- Kādas formulētas, pierakstītas zināšanas ir Biedru rīcībā?
- Kā ar tām dalīties?
- Kādi zināšanu apmaiņas mehānismi jau pastāv? Cik tie efektīvi?
- Kas veicinātu/motivētu dalīties ar zināšanām?

KAS IR ZINĀŠANAS?

Dati ir neapstrādāti fakti, simboli. Dati paši par sevi nesatur nozīmi (jēgu).

Informācija ir apstrādāti dati, piešķirot tiem jēgu. Informācija sniedz atbildes uz jautājumiem KAS, KURŠ, KAD, KĀ.

Zināšanas ir datu un informācijas pielietojums, atbild uz jautājumu KĀ. Zināšanas ir informācija, kas kaut ko vai kādu maina.

Projekts “**Nevalstisko organizāciju stratēģiju izstrāde attīstības sadarbības projektu plānošanai un ieviešanai**”

Aktivitāte Nr.2 LAPAS kapacitātes stiprināšana: Seminārs Nr.1 **Datu bāzes organizāciju kapacitātes stiprināšanai**

ZINĀŠANU PĀRVALDĪBA

Vai var teikt, ka tas, ko zina darbinieks, zina arī organizācija?

Tieši uz šo mērķi ir virzīta **zināšanu pārvaldība**, lai darbinieka iekšējās darba zināšanas un pieredze kļūtu par organizācijas zināšanām. Lai tās nezustu no organizācijas, ja darbinieks aiziet. Lai viena darbinieka unikālās zināšanas kļūtu arī par cita darbinieka zināšanām, un tās veicinātu ātrāku organizācijas attīstību un palielinātu efektivitāti.

Zināšanu pārvaldība nodarbojas tieši ar tām zināšanām, kas ir sastopamas organizācijā.

SEMINĀRS NR. 1

SEMINĀRA MATERIĀLU KONSPEKTS

05.09.2013.

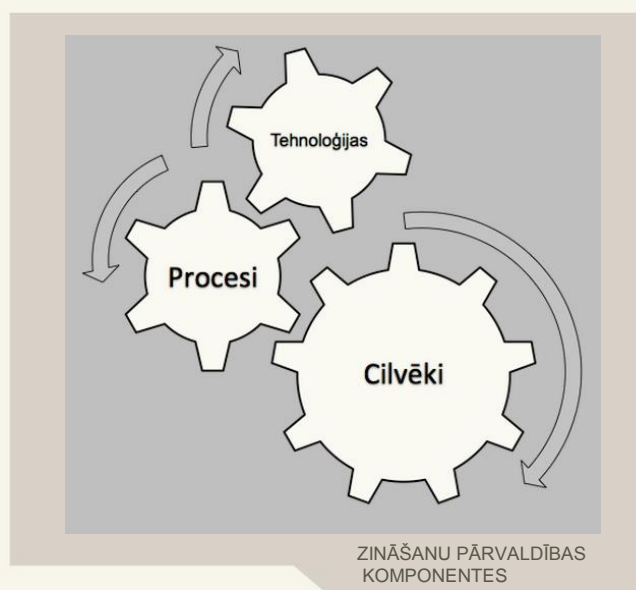
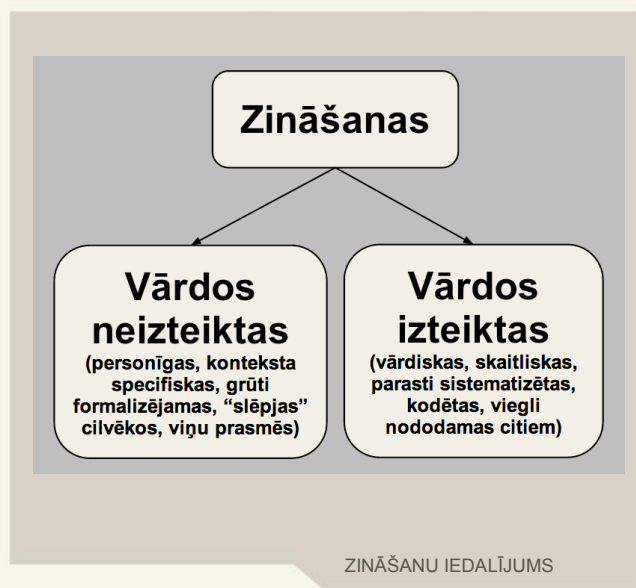
Kopumā, var teikt, ka zināšanu pārvaldība nozīmē cilvēku pieredzes un aktuālas informācijas izplatīšanu un meklēšanu organizācijas ietvaros vai kādā citā vidē, kur cilvēki ir saistīti viens ar otru vai cilvēku grupā.

Vissvarīgākais te ir - cilvēku zināšanas, cilvēku mijiedarbība savā starpā, apmaiņa ar idejām, risinājumiem un ar aktuālo informāciju ar mērķi veidot jaunus risinājumus uz jau eksistējošas zināšanu bāzes, vai radīt jaunas zināšanas.

Svarīgi:

- Zināšanas nepazūd no izmantošanas vai koplietošanas
- Zināšanas var pazust, ja tās neizmanto
- Zināšanas nav zināšanas, ja tās nevar izmantot

Nav pareizi domāt "jo vairāk zināšanu jo labāk", jo uzkrātās zināšanas var būt nelietderīgas, kā arī to uzkrāšana, pārvietošana u.c. darbības ar tām var būt dārga, sarežģīta. Pārlieka koncentrēšanās uz zināšanu radīšanu noved pie pārāk lielas fokusēšanās uz zināšanu ģenerēšanu, pārāk mazu uzmanību veltot zināšanu lietošanai.



INFORMĀCIJA PAR PROJEKTU

Projekta mērķis ir efektīva nevalstisko organizāciju interešu pārstāvniecība attīstības sadarbības politikā kā aktīviem attīstības sadarbības partneriem proejktu izstrādē un īstenošanā, piesaistot Eiropas Savienības un citu ārvalstu finansētāju līdzekļus.

Projektu īsteno Latvijas Platforma attīstības sadarbībai.

E-prasmju seminārus organizē Neformālās izglītības attīstības biedrība "Soli pa solim".

www.lapas.lv

info@lapas.lv

biedriba.solipasolim.lv

info@solipasolim.lv

